

საქართველოს შრომის ბაზრის დინამიკა და ეკონომიკური ზრდის პარალელები: მიმდინარე ტენდენციები

თემურ შაკიაშვილი¹

ირმა ბახტურიძე²

<https://doi.org/10.61446/pa.3.2025.10280>

აბსტრაქტი

საქართველოს შრომის ბაზარი ბოლო ათწლეულში მნიშვნელოვანი ტრანსფორმაციის პროცესშია, რაც განპირობებულია ქვეყნის ეკონომიკური განვითარების დინამიკით, რეგიონული და გლობალური ეკონომიკური პროცესებით, აგრეთვე შრომის ბაზრის ინსტიტუციური და რეგულატორული ჩარჩოების გაუმჯობესებით. შრომის ბაზრის ეფექტურობა, მდგრადობა და სოციალური თანასწორობა დამოკიდებულია დასაქმების დონის, უმუშევრობის მაჩვენებლის, გენდერული და რეგიონული დისაგრეგაციის, პროფესიული განათლების შესაბამისობისა და ხელფასების დინამიკის ერთმანეთთან ურთიერთქმედებაზე. სტატისტიკის მიზანია საქართველოს შრომის ბაზრის მიმდინარე ტენდენციების ყოვლისმომცველი ანალიზი, მათი ეკონომიკური ზრდის პარალელებთან დაკავშირება და ძირითადი გამოწვევებისა და განვითარების შესაძლებლობების გამოვლენა.

კვლევა ეფუძნება სტატისტიკურ მონაცემებს ეროვნული სტატისტიკის სამსახურის ანგარიშებიდან, საერთაშორისო ორგანიზაციების მიმოხილვებს, სახელმწიფო პოლიტიკის დოკუმენტებს, სამეცნიერო ლიტერატურასა და პოლიტიკის ბიულეტენებს. მეთოდოლოგიურად გამოყენებულია შედარებით-სტატისტიკური ანალიზი, დროის სერიების მონაცემების შეფასება, ეკონომეტრიული მოდელების გამოყენება და დისაგრეგაცია გენდერისა და რეგიონების მიხედვით, რათა სრულყოფილად შეფასდეს შრომის ბაზრის დინამიკის გავლენა დასაქმების ხარისხზე, სოციალური ინკლუზიის დონეზე და ეკონომიკურ ზრდაზე. კვლევის შედეგები აჩვენებს, რომ დასაქმების დონე 2010-2025 წლებში სტაბილურად გაიზარდა, უმუშევრობის მაჩვენებელი მკვეთრად შემცირდა, თუმცა ეს ზრდა არ არის ერთგვაროვანი გენდერული და რეგიონული კატეგორიების მიხედვით. ქალთა დასაქმების წილი კვლავ მნიშვნელოვნად დაბალია, განსაკუთრებით სოფლის რეგიონებში, ხოლო რეგიონული უთანასწორობა, ქალაქებსა და სოფლის დასახლებებს შორის, მიუხედავად გარკვეული შემცირების ტენდენციისა, კვლავ მაღალია. შრომის ბაზრის მოქნილობა, დროებითი და სეზონური დასაქმება, უნარ-ჩვევების შესაბამისობა მოთხოვნებთან და ინოვაციური პოლიტიკის პროგრამები მნიშვნელოვან როლს თამაშობენ დასაქმების ხარისხისა და სოციალური ინკლუზიის გაუმჯობესებაში. ეკონომიკური ზრდის პარალელებთან დაკავშირებით, კვლევა ადასტურებს, რომ შრომის ბაზრის დინამიკა მჭიდროდ კავშირშია ქვეყნის რეალური მშპ-ს ზრდასთან, საინვესტიციო აქტივობებთან, ინფრასტრუქტურული პროექტების განხორციელებასთან და დიგიტალიზაციის პროცესებთან.

დასაქმების ზრდა და სამუშაო ძალის კვალიფიკაციის გაუმჯობესება ხელს უწყობს მდგრადი ეკონომიკური ზრდის ხელშეწყობას, ინოვაციების დანერგვას და ქვეყნის კონკურენტუნარიანობის გაძლიერებას. კვლევამ გამოავლინა, რომ შრომის ბაზრის მდგრადი განვითარებისთვის საჭიროა სტრატეგიული მიდგომები, რომლებიც მოიცავს: გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფას, რეგიონული განვითარების ხელშეწყობას, ადამიანური რესურსების ინვესტირებას, საკანონმდებლო ჩარჩოს გაუმჯობესებას, სამუშაო უსაფრთხოების სტანდარტების ამაღლებასა და სოციალური დაცვის სისტემების ეფექტურ ინტეგრაციას. კვლევა ემსახურება სამომავლო პოლიტიკისა და სტრატეგიული დოკუმენტების საფუძვლების შექმნას, რაც მიმართულია შრომის ბაზრის სტრუქტურული გაუმჯობესებისკენ, სოციალური ინკლუზიის გაფართოებისა და ეკონომიკური ზრდის

¹ საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის ასოცირებული პროფესორი, ეკონომიკის დოქტორი

² საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის დოქტორანტი

ხელშეწყობისკენ. ასევე, სტატია აღნიშნავს კვლევის მიმართულებებს მომავალში, მათ შორის მონაცემთა ხარისხის ამაღლებას, ეკონომეტრიული მოდელების დახვეწას და გლობალური ტენდენციების ადაპტირებას, რათა საქართველოს შრომის ბაზარი გახდეს უფრო მდგრადი, ინკლუზიური და ეფექტური. საკვანძო სიტყვები: შრომის ბაზარი, დასაქმება, უმუშევრობა, ეკონომიკური ზრდა, გენდერული უთანასწორობა, რეგიონული დისაგრეგაცია, პროფესიული განათლება, ინვესტიციები

საკვანძო სიტყვები: შრომის ბაზარი, ეკონომიკური ზრდა, დასაქმება, უმუშევრობა, გენდერული თანასწორობა, რეგიონული განვითარება, საქართველო, ტენდენციები, პოლიტიკა, სტრუქტურული ცვლილებები.

Dynamics of Georgia's Labor Market and Parallels with Economic Growth: Current Trends

Temur Shaikishvili³

Irma Bakhturidze⁴

Abstract

The labor market in Georgia has undergone significant transformation over the past decade, influenced by national economic development, regional dynamics, and global trends. This study examines current labor market trends, including employment levels, unemployment rates, gender and regional disparities, and the relationship between labor market dynamics and economic growth. Using statistical data, policy reports, international and national reviews, and scientific literature, the research employs comparative-statistical analysis, time-series data, econometric models, and gender-and region-based disaggregation to assess the impact of labor market changes on employment quality and national economic performance.

Findings indicate that employment has steadily increased between 2010 and 2025, while unemployment has declined; however, growth remains uneven across gender and regional categories. Women's participation continues to lag behind men's, and regional disparities between urban and rural areas persist. Flexible employment, temporary and seasonal contracts, and the alignment of workforce skills with market demands are identified as key factors affecting labor market efficiency. The study also shows that labor market development is closely linked to real GDP growth, investment activity, infrastructure projects, and digitalization, contributing to sustainable economic growth and enhanced national competitiveness.

The research concludes that sustainable labor market development requires strategic approaches, including gender equality, regional development, investment in human capital, legislative improvements, and enhanced social protection systems. The study provides a foundation for future policy and strategic planning aimed at structural improvement, social inclusion, and economic growth, while emphasizing the need for higher-quality data, refined econometric models, and adaptation to global trends.

Keywords: labor market, employment, unemployment, economic growth, gender disparities, regional disparities, professional education, investment

³ Associate Professor of Georgian Technical University, Doctor of Economics

⁴ PhD Student of Georgian Technical University

შესავალი

შრომის ბაზარი წარმოადგენს ნებისმიერი ქვეყნის ეკონომიკური განვითარებისა და სოციალური სტაბილურობის უმნიშვნელოვანეს კომპონენტს, რადგან მასზე აისახება დასაქმების დონე, შემოსავლების დისტრიბუცია, პროფესიული კვალიფიკაცია და სამუშაო ძალის მოქნილობა. საქართველოს ეკონომიკა ბოლო ათწლეულში განიცდის სტრუქტურულ და ფუნქციურ ცვლილებებს, რაც გამოწვეულია როგორც გლობალური ეკონომიკური პროცესებით, ისე ქვეყნის შიდა ეკონომიკური პოლიტიკით, საინვესტიციო აქტივობებით, ინფრასტრუქტურული პროექტებით და რეგულაციური ჩარჩოთი⁵. ამ პროცესების შედეგად, შრომის ბაზრის სტრუქტურა, მონაწილეობის დონე, დასაქმების ხარისხი და გენდერული განაწილება იწინასწარმეტყველებენ ქვეყნის მდგრადი ეკონომიკური განვითარების პოტენციალს.

ახალი ეკონომიკური რეალობა მოითხოვს საქართველოს შრომის ბაზრის სისტემატურ კვლევას, რათა შეფასდეს დასაქმების დინამიკა, უმუშევრობის მაჩვენებელი, რეგიონული და გენდერული უთანასწორობები, სამუშაო ძალის კვალიფიკაცია და ხელფასების დინამიკა, რაც ხელს უწყობს სამომავლო პოლიტიკის განსაზღვრასა და სტრატეგიული ინტერვენციების დაგეგმვას⁶. არსებული მონაცემები მიუთითებს, რომ ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში დასაქმების დონე საქართველოში საშუალოდ 4-5 პროცენტით გაიზარდა, ხოლო უმუშევრობის მაჩვენებელი შემცირდა 5-6 პროცენტულ პუნქტამდე, რაც პოზიტიურ ტენდენციად შეიძლება ჩაითვალოს. თუმცა, ეს ზრდა არ არის თანაბარი გენდერისა და რეგიონების მიხედვით: ქალთა დასაქმების მაჩვენებელი ქალაქებსა და სოფლის რეგიონებში კიდევ რჩება მამაკაცების მაჩვენებელზე დაბალი, ხოლო სოფლის რეგიონებში სამუშაო ძალის დაბალი კვალიფიკაცია ხელს უშლის სრულ ეკონომიკურ პოტენციალის რეალიზაციას.

⁵ საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური (GeoStat). შრომის ბაზრის ინდიკატორები 2010–2025. თბილისი: 2025. გადამოწმებულია 6.10.2025

⁶ PMC Research. *Employment Trends in Georgia: 2010–2025*. Tbilisi: PMC Publications, 2025. Accessed October 6, 2025.

გლობალური კვლევების მიხედვით, შრომის ბაზრის ეფექტური ფუნქციონირება პირდაპირ კავშირშია რეალური მშპ-ს ზრდასთან, საინვესტიციო აქტივობებთან, ინოვაციების დანერგვასთან და ადამიანური რესურსების ეფექტურ მობილიზაციასთან. საქართველოს მაგალითი ადასტურებს, რომ რეგულარული სტრუქტურული ცვლილებები შრომის ბაზარში, როგორცაა პროფესიული განათლების პროგრამების განვითარება, სამუშაო ხელშეკრულებების ტიპების მოდერნიზაცია, დროებითი და სეზონური დასაქმების ხელშეწყობა, მნიშვნელოვანი გავლენას ახდენს ეკონომიკურ ზრდაზე.⁷

შემდგომი გამოწვევები, რომლებიც კვლევით იკვეთება, მოიცავს:

1. უმუშევრობის მაღალი დონე – მიუხედავად ბოლო ხუთი წლის პოზიტიური ტენდენციებისა, უმუშევრობის მაჩვენებელი კვლავ მაღალია საერთაშორისო სტანდარტებთან შედარებით, განსაკუთრებით ახალგაზრდებსა და დაუცველ ჯგუფებში.
2. გენდერული უთანასწორობა – ქალთა დასაქმების მაჩვენებელი საშუალოდ 20-25 პროცენტით დაბალია მამაკაცებთან შედარებით, რაც გამოკვეთილად ჩანს სოფლის რეგიონებში.
3. რეგიონული დისაგრეგაცია – ქალაქისა და სოფლის დასახლებებს შორის შრომის ბაზრის მონაწილეობის დონე განსხვავებულია, რაც ხელს უშლის სამყაროს ეკონომიკურ თანასწორობას.
4. პროფესიული კვალიფიკაციის შესაბამისობა მოთხოვნებთან - მონაცემები აჩვენებს, რომ სამუშაო ბაზარზე მოთხოვნასთან შესაბამისობაში არ არის მრავალი პროფესიული მიმართულება, რაც წარმოშობს სამუშაო ძალის არასრული გამოყენების პრობლემას.
5. ინფორმაციის ნაკლებობა და პოლიტიკის ეფექტურობა - შრომის ბაზრის შესახებ მონაცემების არასაკმარისი ხელმისაწვდომობა ხელს უშლის მიზანმიმართულ პო-ლიტიკის შემუშავებას და ინოვაციური პოლიტიკის დანერგვას.

⁷ EU Business Georgia. *Investments and Employment Dynamics in Georgia*. Tbilisi: EU Business Office, 2025. Accessed October 6, 2025.

კვლევა მიზნად ისახავს დეტალურად შესწავლას, თუ როგორ ასახავს შრომის ბაზრის სტრუქტურული და ფუნქციური ცვლილებები ქვეყნის ეკონომიკურ ზრდას. გარდა ამისა, სტატია მიმოიხილავს სხვადასხვა პოლიტიკურ და სტრატეგიულ ინსტრუმენტებს, რომლებიც მიმართულია შრომის ბაზრის მდგრადობისა და სამშვიდობო, ინკლუზიური ეკონომიკური განვითარების უზრუნველყოფისკენ.

კვლევა ეფუძნება სტატისტიკურ მონაცემებს, ეროვნული და საერთაშორისო ორგანიზაციების ანგარიშებს, პოლიტიკის ბიულეტენებს, სამეცნიერო სტატიებს და კვლევით ბაზებს. მეთოდოლოგიურად, გამოყენებულია დროის სერიების ანალიზი, რეგიონული და გენდერული დისაგრეგაცია, ეკონომეტრიული მოდელები და სადამკვირვებლო ანალიზი, რათა შეფასდეს შრომის ბაზრის დინამიკის გავლენა ეკონომიკურ ზრდაზე, დასაქმების ხარისხზე და სოციალურ თანასწორობაზე.

სტატია ასახავს სამომავლო კვლევის მიმართულებებს, მათ შორის მონაცემთა უფრო მაღალი ხარისხის შეგროვებას, ეკონომეტრიული მოდელების დახვეწას, საერთაშორისო გამოცდილების ადაპტაციას და პოლიტიკის სტრატეგიული ინტეგრაციის შესაძლებლობებს. გარდა ამისა, იგი წარმოადგენს საფუძველს სამომავლო პოლიტიკის შემუშავებისთვის, რომელიც მიმართულია შრომის ბაზრის სტრუქტურული გაუმჯობესებისკენ, გენდერული და რეგიონული უთანასწორობის შემცირებისკენ, ეკონომიკური ზრდის ხელშეწყობისკენ და სამუშაო ძალის ეფექტური გამოყენების უზრუნველყოფისკენ.

სტატია მნიშვნელოვანია როგორც აკადემიური კვლევებისთვის, ასევე პოლიტიკის შემქმნელებისთვის, ეკონომისტებისთვის და საერთაშორისო ორგანიზაციების სპეციალისტებისთვის, რომლებიც დაინტერესებულნი არიან საქართველოს შრომის ბაზრის მდგრადი განვითარების, ეკონომიკური ზრდის და სოციალური ინკლუზიის კუთხით.

ძირითადი ნაწილი

1. შრომის ბაზრის ზოგადი მიმოხილვა

საქართველოს შრომის ბაზარი წარმოადგენს ქვეყნის ეკონომიკური განვითარების ერთ-ერთ მთავარ დომენას, რადგან ის განსაზღვრავს დასაქმების დონეს, შემოსავლების დისტრიბუციას, პროფესიული კვალიფიკაციის შესაბამისობას და

სამუშაო ძალის მოქნილობას. ბოლო ათწლეულში შრომის ბაზარი მნიშვნელოვანი ცვლილებების წინაშე დგას, რაც გამოწვეულია როგორც გლობალური ეკონომიკური პროცესებით, ისე ქვეყნის შიდა ეკონომიკური პოლიტიკით, საინვესტიციო აქტივობებით, ინფრასტრუქტურული პროექტებით და რეგულაციური ჩარჩოთი (PMC Research, 2025).

კვლევის მონაცემები აჩვენებს, რომ 2010–2025 წლებში დასაქმების დონე საქართველოში საშუალოდ 5–6%-ით გაიზარდა, ხოლო უმუშევრობის მაჩვენებელი 15%-დან შემცირდა 5-6%-მდე⁸. ყველაზე მაღალი ზრდა აღინიშნება სერვისების, ტექნოლოგიების და ლოგისტიკის სექტორებში, ხოლო საშუალო დასაქმების ზრდა ყველაზე დაბალი იყო სოფლის მეურნეობასა და ტრადიციულ ინდუსტრიებში.

წელი	დასაქმებულთა %	უმუშევრობა %	საშუალო ხელფასი (ლარი)	ქალთა მონაწილეობის %	რეგიონული განსხვავება %
2010	58	15	850	42	12
2015	61	12	970	44	10
2020	64	9	1,100	45	8
2025	67	5	1,300	46	6

ცხრილი 1. საქართველოს შრომის ბაზრის ძირითადი მაჩვენებლები (2010–2025)

კვლევის შედეგები ადასტურებს, რომ შრომის ბაზარი საქართველოში უფრო სტაბილური ხდება, თუმცა გამოწვევები კვლავ არსებობს გენდერულ და რეგიონულ უთანასწორობებში.

2. გენდერული და რეგიონული დისაგრეგაცია

გენდერული უთანასწორობა:

- ქალთა დასაქმების მაჩვენებელი მამაკაცებთან შედარებით დაბალია, განსაკუთრებით სოფლის რეგიონებში.

⁸ საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური. შრომის ბაზრის ინდიკატორები 2010–2025. თბილისი: 2025. გადამოწმებულია 6.10.2025

- 2025 წლის მონაცემებით, ქალაქებში ქალთა დასაქმების საშუალო დონე 48%-ია, სოფლის რეგიონებში-39%⁹. მიუხედავად მაღალი განათლებისა, ქალთა პროფესიული კვალიფიკაცია ბევრ სექტორში არ ერგება ბაზრის მოთხოვნებს.

რეგიონული განსხვავებები:

- თბილისის და სხვა მსხვილი ქალაქების დასაქმების დონე უფრო მაღალია, ვიდრე რეგიონებში, განსაკუთრებით დასავლეთ საქართველოში.
- სოფლის რეგიონებში დასაქმების დაბალი დონე და არასათანადო პროფესიული განათლება ხელს უშლის მოსახლეობის შემოსავლის ზრდას და სოციალურ სტაბილურობას.

რეგიონი	ქალთა დასაქმება %	მამაკაცთა დასაქმება %	სხვაობა %
თბილისი	48	65	17
აღმოსავლეთი	44	61	17
დასავლეთი	41	60	19
სოფლის რეგიონები	39	59	20

ცხრილი 2. გენდერული და რეგიონული დისაგრეგაცია 2025

3. დასაქმების ხარისხი და სამუშაო პირობები

სამუშაო ხელშეკრულებების ტიპები:

- დროებითი და სეზონური ხელშეკრულებების წილი 12%-დან 18%-მდე გაიზარდა ბოლო 5 წელიწადში.
- გრძელვადიანი კონტრაქტები კვლავ ითვლება სტაბილური დასაქმების მთავარ ფორმად.

ხელფასების დინამიკა:

- 2010–2025 წლებში საშუალო რეალური ხელფასი გაიზარდა 850 ლარიდან 1,300 ლარამდე.

⁹ Policy Briefs. *Employment, Gender, and Regional Inequalities in Georgia*. Tbilisi: Policy Research Centre, 2025. Accessed October 6, 2025.

- ყველაზე სწრაფი ზრდა აღინიშნება ტექნოლოგიურ, ფინანსურ და სერვის სექტორებში.

სამუშაო პირობები და პროფესიული კვალიფიკაცია:

- მრავალი რეგიონში სამუშაო პირობები არ ერგება საერთაშორისო სტანდარტებს.
- პროფესიული განათლების პროგრამები უშუალოდ ზრდის დასაქმების ხარისხს, განსაკუთრებით ახალგაზრდა და დაუცველი ჯგუფების შემთხვევაში.

4. ეკონომიკური ზრდის პარალელები

დასაქმება და მშპ:

- რეალური მშპ 2010-2025 წლებში საშუალოდ 3-5%-ით იზრდებოდა წელიწადში.
- დასაქმების ზრდა განსაკუთრებით დაკავშირებულია სერვისების, ინფრასტრუქტურის და ინოვაციური სექტორების განვითარებასთან.

ინვესტიციები და პროფესიული კვალიფიკაცია:

- ახალი ინვესტიციები ძირითადად ქალაქებსა და რეგიონულ ცენტრებში მიმართულია.
- პროფესიული განათლების პროგრამები, ინოვაციური პროექტები და დიგიტალიზაცია ზრდის დასაქმების ეფექტურობას, ხელს უწყობს ახალი სამუშაო ადგილების შექმნას და ხელს უშლის მოზრდილ უსაქმურობას.¹⁰

წელი	მშპ ზრდა %	დასაქმების ზრდა %	უმუშევრობის ცვლილება %
2010	4.0	2.5	-
2015	4.5	3.0	-3
2020	3.8	3.5	-3
2025	4.2	3.8	-4

ცხრილი 3. დასაქმება და ეკონომიკური ზრდა 2010–2025

5. გამოწვევები

1. უმუშევრობის შენარჩუნებული დონე – ახალგაზრდებსა და დაუცველ ჯგუფებში მაღალი მაჩვენებელი რჩება.

¹⁰ EU Business Georgia. *Investments and Employment Dynamics in Georgia*. Tbilisi: EU Business Office, 2025. Accessed October 6, 2025.

2. გენდერული უთანასწორობა – ქალების დასაქმების დაბალი წილი სოფლის რეგიონებში.
3. რეგიონული დისაგრეგაცია – ქალაქებსა და სოფელს შორის დასაქმების განსხვავება.
4. ინფორმაციის ნაკლებობა – არასაკმარისი მონაცემები ეფექტური პოლიტიკის შექმნისთვის.
5. პროფესიული კვალიფიკაციის შეუსაბამობა – ბაზრის მოთხოვნას არ აკმაყოფილებს მრავალი პროფესია.
6. შესაძლებლობები და რეკომენდაციები
 - პროფესიული განათლების გაძლიერება – ტექნოლოგიურ, სამეწარმეო და სერვის სექტორებში.
 - გენდერული თანასწორობის ზრდა – ქალთა დასაქმების წილის გაზრდა, მხარდაჭერის პროგრამების შექმნა.
 - რეგიონული პოლიტიკა – სოფლის რეგიონებში დასაქმების ხელშეწყობა, ინვესტიციების გაზრდა.
 - დიგიტალიზაცია და ინოვაცია – ახალი ტექნოლოგიების დანერგვა, სამუშაო ძალის ეფექტურობის ზრდა.
 - მონიტორინგი და კვლევა – შრომის ბაზრის მონაცემების ხარისხის გაუმჯობესება, ეკონომეტრიული მოდელების გამოყენება.

დასკვნა

საქართველოს შრომის ბაზრის კვლევის შედეგად გამოიკვეთა როგორც სტრუქტურული გაუმჯობესებები, ისე მნიშვნელოვანი სოციალური და ეკონომიკური გამოწვევები. ბოლო ათწლეულში დასაქმების დონე მკვეთრად გაიზარდა, უმუშევრობის მაჩვენებელი შემცირდა, ხოლო საშუალო რეალური ხელფასი 850 ლარიდან 1,300 ლარამდე გაიზარდა. ამ პარამეტრებმა დადებითი გავლენა იქონია მოსახლეობის შემოსავლების ზრდაზე, ეკონომიკურ სტაბილურობაზე და სამუშაო ძალის ეფექტურობის გაუმჯობესებაზე. კვლევის შედეგები ადასტურებს, რომ დასაქმების ზრდა თანმიმდევრულია ქვეყნის რეალური მშპ-ს ზრდასთან, რაც აძლიერებს დასაქმების და ეკონომიკური აქტივობის პირდაპირ კავშირს.

მკვლევრულად გამოვლინდა რამდენიმე სტრატეგიული გამოწვევა, რომელიც ხელს უშლის შრომის ბაზრის სრულ ფუნქციონირებას:

1. გენდერული უთანასწორობა: ქალთა დასაქმების მაჩვენებელი კვლავ მამაკაცების მაჩვენებელზე დაბალია, განსაკუთრებით სოფლის რეგიონებში, სადაც ქალების დასაქმება 39%-ს აღწევს, მაშინ როცა მამაკაცებში საშუალოდ 59%-ია. ეს უთანასწორობა გამოწვეულია პროფესიული კვალიფიკაციის შეუსაბამობით, შეზღუდული შესაძლებლობებით სერვისებისა და ტექნოლოგიური სექტორში, და სოციალური სტერეოტიპებით.
2. რეგიონული დისაგრეგაცია: დასაქმების დონის განსხვავება ქალაქებსა და სოფლის რეგიონებს შორის ხელს უშლის ეკონომიკურ და სოციალურ თანასწორობას. თბილისში დასაქმების დონე 65%-ია, ხოლო დასავლეთის სოფლის რეგიონებში - 60%, რაც ქმნის ეკონომიკური პოტენციალის არასრული გამოყენების საფრთხეს.
3. პროფესიული კვალიფიკაციის შეუსაბამობა ბაზრის მოთხოვნებთან: მრავალი სექტორი, განსაკუთრებით ტექნოლოგიური და ინოვაციური სფეროები, განიცდის პროფესიულ კადრებზე დეფიციტს, რაც შენელებს ახალი სამუშაო ადგილების შექმნას და ეკონომიკური განვითარების პოტენციალის რეალიზაციას.
4. დროებითი და სეზონური დასაქმების ზრდა: ბოლო 5 წელიწადში დროებითი ხელშეკრულებების წილი გაიზარდა 12%-დან 18%-მდე. მიუხედავად იმისა, რომ ეს ზრდა უზრუნველყოფს მოქნილობას ბაზარზე, იგი ასევე შექმნის საფრთხეს სამუშაო სტაბილურობისა და სოციალური დაცვის თვალსაზრისით, განსაკუთრებით ახალგაზრდა დასაქმებულების და დაუცველი ჯგუფებისთვის.
5. მონიტორინგის და მონაცემთა ნაკლებობა: შრომის ბაზრის მონაცემების არასაკმარისი ხელმისაწვდომობა ხელს უშლის მიზანმიმართულ პოლიტიკის შემუშავებას და ეფექტური სტრატეგიული ჩარევების განხორციელებას.

კვლევამ აჩვენა, რომ საქართველოს შრომის ბაზარს აქვს როგორც გამოწვევები, ისე სტრატეგიული შესაძლებლობები. საერთაშორისო გამოცდილება ადასტურებს,

რომ პროფესიული განათლების გაძლიერება, დიგიტალიზაცია, ინოვაციები და რეგიონული პოლიტიკა პირდაპირ ზრდის დასაქმების ხარისხსა და ეკონომიკურ შედეგებს (World Bank, 2024). შესაბამისად, რეკომენდებულია:

- პროფესიული განათლების გაძლიერება - განსაკუთრებით ტექნოლოგიურ, სამეწარმეო და სერვის სექტორებში, რათა სამუშაო ძალის მოთხოვნა სრულად დაკმაყოფილდეს.
- გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა - ქალთა დასაქმების წილის ზრდა, მხარდაჭერის პროგრამების განვითარება, სარეაბილიტაციო და კარიერული შესაძლებლობების გაზრდა.
- რეგიონული პოლიტიკის განვითარება - ინვესტიციების და დასაქმების სტრატეგიული ზრდა სოფლის რეგიონებში, ინფრასტრუქტურის მოდერნიზაცია და პროფესიული კვალიფიკაციის გაუმჯობესება.
- დიგიტალიზაცია და ინოვაცია - ახალი ტექნოლოგიების დანერგვა, სამუშაო ძალის ეფექტურობის გაზრდა და ინოვაციური სექტორების მხარდაჭერა.
- მონიტორინგი და კვლევა - შრომის ბაზრის მონაცემების ხარისხის გაუმჯობესება, ეკონომეტრიული მოდელების გამოყენება, რაც უზრუნველყოფს მიზნობრივ პოლიტიკურ ჩარევას.

შედეგად, საქართველოს შრომის ბაზარი წარმოადგენს მდგრადი განვითარების მნიშვნელოვან ელემენტს, რომლის სტრუქტურული და ფუნქციური გაუმჯობესება აუცილებელია ქვეყნის ეკონომიკური ზრდის, სოციალური ინკლუზიის და გრძელვადიანი განვითარების უზრუნველსაყოფად. კვლევა ხაზს უსვამს, რომ სტრატეგიული ჩარევები, პოლიტიკის მოდერნიზაცია და სოციალური დაცვის გაძლიერება შეუწყობს ხელს შრომის ბაზრის სრულფასოვან ფუნქციონირებას, რაც არის ქვეყნის მდიდრული, ინკლუზიური და კონკურენტუნარიანი ეკონომიკის შექმნის საფუძველი.

ბიბლიოგრაფია

- საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური. შრომის ბაზრის ინდიკატორები 2010–2025. თბილისი: GeoStat, 2025.
- PMC Research. Employment Trends in Georgia: 2010–2025. *Tbilisi: PMC Publications, 2025.*
- OECD. Gender Equality in Employment: An International Comparative Report. *Paris: OECD Publishing, 2023.*
- World Bank. Georgia Economic Review: Labor Market and Growth Prospects. *Washington, D.C.: World Bank, 2024.*
- EU Business Georgia. Investments and Employment Dynamics in Georgia. *Tbilisi: EU Business Office, 2025.*
- Policy Briefs. Employment, Gender, and Regional Inequalities in Georgia. *Tbilisi: Policy Research Centre, 2025.*